

EL PRIMER MES DE TREBALL

La majoria de les persones que acudeixen a l'Oficina d'iniciatives laborals i empresarials del carrer de Joan d'Àustria, 16, manifesten un alt desconeixement en relació amb els seus drets i deures com a treballadors, i amb prou feines comprenen la relació contractual que estableixen amb l'empresa.

El tema no és senzill i davant dubtes concrets podeu acudir a serveis específics (Administració perifèrica de l'Estat, qualsevol sindicat o advocats laboralistes).

Des de l'Oficina considerem que tenir informació sobre aspectes concrets pot fer-nos més senzill tot el camí d'incorporació a una nova feina, sentir-nos més preparats i posicionar-nos en avantatge a l'hora d'enfrontar-nos a noves situacions.

A continuació desenvolupam les tres situacions més importants que es donen durant el primer mes de feina:

1. Alta a la [Seguretat Social](#). El treballador ha d'estar donat d'alta des del primer dia que fa feina i per a això l'empresa necessitarà el seu DNI i la targeta de la Seguretat Social¹. Amb aquesta documentació l'empresa farà els tràmits oportuns i adscriurà el treballador al [règim laboral que li correspongui](#). Si bé existeixen diferents grups, els que més ens trobam a l'Oficina són:

- Règim general, la immensa majoria de treballadors que fan feina per compte d'altri. SI TREBALLE PER A UNA EMPRESA.
- Règim de servei domèstic, per a treballadors que fan feina a una llar, fent-se càrrec de la seva neteja i/o cura de persones. SI TREBALLE EN UNA CASA PARTICULAR.
- Règim autònom, persones que assumeixen el cost de la Seguretat Social perquè són els seus propis empresaris. SI TREBALLE PER A TU MATEIX.

2. El contracte de treball és la formalització de l'acord a què s'ha arribat de paraula en contactes anteriors. Cal signar-lo dins els 10 primers dies de feina. A l'hora de la signatura cal parar esment que:

- Les dades personals siguin correctes.
- La categoria professional correspongui a la teva.
- La jornada laboral que s'estableix sigui la pactada: dies de la setmana, horari, hores per setmana...
- El sou sigui el compromès a l'entrevista de selecció².
- El període de prova estigui en relació a les responsabilitats assignades al lloc de feina³.

3. La nòmina és el rebut del sou i per tant se signarà després d'haver percebut els diners. Té tres parts clarament diferenciades:

¹Per consultar si heu estat donats d'alta a la Seguretat Social, podeu [demanar la vostra vida laboral](#), on es recullen totes les vostres feines i les dates d'alta i baixa de cotització.

²El sou resulta ser una de les coses més difícils d'entendre i es tractarà àmpliament en un proper article. Per començar, la xifra que apareix al contracte sol ser brut mensual (al punt 3, "La nòmina". es desenvolupa una mica aquest aspecte).

³Normalment són quinze dies, però també pot arribar als tres mesos. Durant aquest període et poden fer fora d'un dia per l'altre.

Capçalera: s'hi repeteixen les dades tant de l'empresa com del treballador.

Salari: tres grups bàsics:

a) "MERITACIÓ" (TOTAL DE LA MERITACIÓ)

Sou base. Sou que apareix al contracte.

Part proporcional pagues extra. La Llei marca 12 mensualitats i 2 pagues extres, si bé hi ha empreses que les abonon mensualment.

Plus. Poden ser per raons de qualitat o quantitat de feina que assumeix el treballador

b) "DEDUCCIÓ" (sobre TOTAL DEDUCCIÓ)

Descompte contingents comuns. La part que paga el treballador a la Seguretat Social.

Descomptes base accidents. Diners que es descompten per la prestació de desocupació).

Retenció IRPF. La retenció per la declaració d'Hisenda.

c) "NO SUBJECTES A COTITZACIÓ"

Quilometratge, dietes, etc. A tots aquest diners no se'ls aplica cap deducció.

Signatura: perquè sigui vàlida la nòmina, l'empresa ha de signar i posar-hi el seu segell.

Tota aquesta informació et situarà en avantatge davant els esdeveniments que viuràs durant el primer mes d'un treball, si bé volem fer incidència en la necessitat de saber manejar-la favorablement a partir d'una disposició al diàleg i la negociació. Davant cap dubte:

- Demana aclariments.
- Manifesta interès per comprendre.
- Obre't a noves informacions.
- Aprofita la informació per cercar la solució més favorable.
- No et tanquis!!! Tal vegada estàs en una bona feina i només cal ajustar petites coses.

Si tens dubtes, passa't per l'Oficina d'Ocupació, Segur que acabaràs ben content.

Subtítol

Text

Imatge

- Vinyetes nivell 1
 - › Vinyetes nivell 2
 - » Vinyetes nivell 3
 - Vinyetes nivell 4

1. Numeració nivell 1
 - 1.1. Numeració nivell 2
 - 1.1.1. Numeració nivell 3

1.1.1.1. Numeració nivell 4